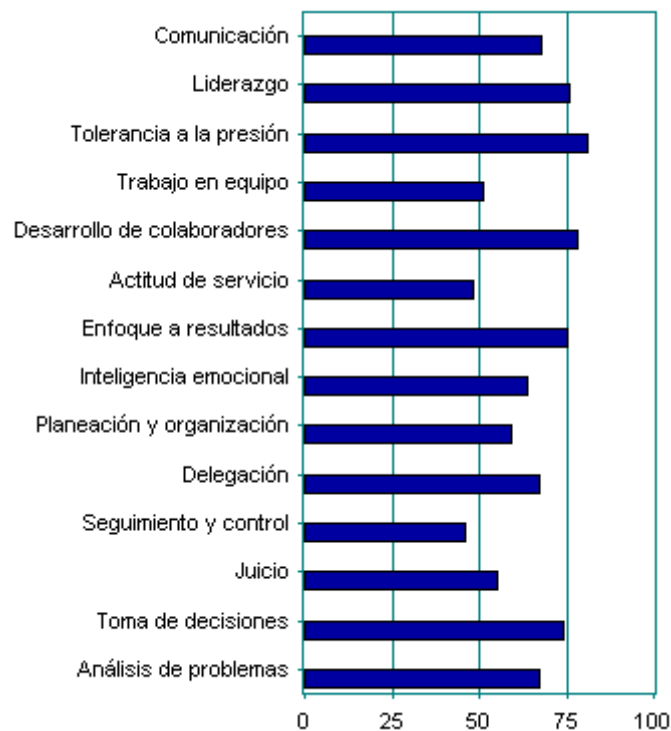


<b>Nombre</b>	Salvador Pérez Pérez			<b>Fecha</b>	04/05/15
<b>Reporte de Competencias</b>					



#### **Competencias de Nivel Alto:**

Tolerancia a la presión= Habilidad para mantenerse ecuánime y emocionalmente estable, generando resultados en situaciones de presión u oposición sin menoscabo de su desempeño.

#### **Competencias de Nivel Medio-Alto:**

Desarrollo de colaboradores= Desarrollo de las habilidades y aptitudes de colaboradores mediante la realización de actividades relacionadas con trabajos actuales y futuros. Facilitar el ambiente idóneo para el aprendizaje.

Liderazgo= Habilidad para influir en otras personas, orientarlas a la tarea y guiarlas hacia el logro de objetivos. Habilidad para vender sus ideas y crear en otros un efecto favorable hacia la consecución de una meta.

Enfoque a resultados= Habilidad para transformar ideas en acciones, así como convertir estrategias en actividades con valor agregado y orientadas a lograr los objetivos propuestos.

Toma de decisiones= Disponer recursos en forma lógica y razonable para determinar los cursos de acción ante desviaciones y situaciones críticas de trabajo.

Comunicación= Transmitir información e ideas con claridad y efectividad a otras personas, mostrando confianza y captando la atención.

Delegación= Asignar la autoridad para la toma de decisiones y la responsabilidad por las tareas a las personas idóneas; utilizar eficientemente el

tiempo, las habilidades y el potencial de las personas que le reportan directamente a uno.

Análisis de problemas= Habilidad para indagar y encontrar causas y efectos del problema así como relaciones y posibles soluciones. Identificar y justificar asuntos importantes y su relación a partir de poca información.

Inteligencia emocional= Capacidad humana de sentir, entender, controlar y modificar estados emocionales en uno mismo y en los demás. No implica el ahogar las emociones, sino dirigir las y equilibrarlas.

**Competencias de Nivel Medio:**

Planeación y organización= Habilidad para prever escenarios y coadyuvar en las decisiones para lograr resultados y hacer asignaciones propias de sus colaboradores, así como un uso adecuado de los recursos disponibles.

Juicio= Habilidad para tomar una decisión acertada mediante la evaluación de información disponible en la solución de un problema. Capacidad para valorar situaciones y tomar riesgos calculados.

Trabajo en equipo= Habilidad para obtener resultados mediante su participación en grupos de trabajo.

Actitud de servicio= Interés por atender y prever las necesidades de los clientes, mostrando un alto enfoque hacia la solución de problemas.

Seguimiento y control= Habilidad para mantener el control de actividades y variables críticas, estableciendo mecanismos de retroalimentación y seguimiento que permitan corregir desviaciones y asegurar el cumplimiento de resultados.